



Scheelsvej 2a
DK - 4681 Herfølge
Tlf. 56 63 56 66

Kontortid:
Tirsdag, torsdag kl. 9-12 & onsdag kl. 14-17

Email: kontor@ksk.dk
www.ksk.dk



KØGE KOMMUNE
- støtter idrætten

Restaurant



Ugeavisen | Køge

Køge Svømmeklubs vision er, at vi skal være toneangivende i dansk svømning både på resultater, kvalitet, organisation og økonomi.

Køge Svømmeklub har i alt 3 fastansatte med en klubchef, chefræner i K-afdelingen og dig som talentudvikler. Derudover har vi på deltid, en svømmeskoleleder, forretningsfører og 7 deltidsansatte i K-afdelingen og ca. 40 timeansatte i breddeafdelingen.

Køge Svømmeklub har 1500 medlemmer, og træner teamet i K-afdelingen varetager træningen af ca. 100 konkurrencesvømmere, med daglig træning Herfølge Svømmehal.

Talentudvikler

[Fuldtidsstilling]

Køge Svømmeklub har siden klubbens etablering i 1970 tilhørt toppen af dansk svømning, med en god tradition for et stærkt talentarbejde. Denne position vil vi fastholde og udvide således, at vores svømmere får et endnu stærkere fundament at udvikle sig på.

Talentudvikleren er ansvarlig træner på vores C-hold (kids gruppen). Holdet består af ca. 25 svømmere, med et højt aktivitetsniveau. Holdet har derudover tilknyttet en fast assistenttræner. Den daglige træning foregår i Herfølge Svømmehal, hvor vi har administration/kontor, klubhus og adgang til gymnastiksal og boldbaner.

Dit overordnede fokus vil være træning af C-holdet, men du er også tilknyttet klubbens A-hold som assistenttræner, hvor du i samarbejde med vores chefræner planlægger dine timer. En fast opgave på A-holdet, som rummer klubbens junior- og seniorsvømmere, er at sikre at overgangen fra årgangssvømmer til juniorsvømmer sker bedst muligt. Dit fokus her vil være et stærkt blik for den enkelte svømmer, det sociale, og samarbejde med forældre i overgangen.

Talentudvikleren indgår i et team af 10 K-trænere inkl. assistenter, hvor vi tror på, og arbejder efter, at alle hjælper hinanden og teamwork er en forudsætning for et stærkt fagligt trænermiljø, sammenhold og resultater.

Talentudvikleren, kan forvente følgende opgaver:

- Sportslig ledelse og varetagelse for den daglige træning, planlægning og udvikling af klubbens C-hold.
- Fast træning på A-holdet efter aftale med chefræneren. Med fokus på overgangen fra årgang- til juniorsvømmer.
- Medansvarlig for rekruttering til K-afdelingen og sparring med trænerne på D- og Delfinholdet.



Scheelsvej 2a
DK - 4681 Herfølge
Tlf. 56 63 56 66

Kontortid:
Tirsdag, torsdag kl. 9-12 & onsdag kl. 14-17

Email: kontor@ksk.dk
www.ksk.dk



- Sparring af assistenttræner på C-holdet.
- Indgå i klubbens Team Træner koncept, som kort betyder, at trænerne cirkulerer og besøger alle K-hold.

Vi forestiller os, at du som minimum besidder flere af følgende kompetencer:

- Positiv og anerkendende trænerstil, og god til at kommunikere med dine omgivelser.
- Interesse for motivation, trivsel og pædagogisk udvikling af børn samt forældresamarbejdet.
- Interesse og forståelse for svømmernes tekniske og mentale udvikling.
- Flexibilitet som en kernekompetence, da vi arbejder ud fra at samarbejde og hjælpsomhed er en forudsætning for et godt arbejdsmiljø, træningsmiljø og resultater.
- Enten har eller hurtigt kan få SVØM's trænerlicens. Vi søger for relevante uddannelser der kvalificerer til licens, hvis du ikke har dem.

Du kan nu være i job som K-træner, deltidstræner, tidligere konkurrencesvømmer eller noget helt andet. Men du har nu lyst til at prøve trænergerningen af i et miljø, hvor vi fokuserer på talentudvikling, trænerudvikling, trænersamarbejde. Vi hjælper gerne med de nødvendige trænerkurser og uddannelser.

Køge Svømmeklub tilbyder løn, der modsvarer jobbets indhold og dine kvalifikationer.

Løn pakken indeholder bl.a. seks ugers ferie, telefonordning og firmabetalt computer. Klubben har mulighed for at hjælpe med bopæl via vores netværk.

Derudover får du helt gratis og skattefrit en masse fantastiske svømmeinteresserede kollegaer, motiverede svømmere, en bestyrelse der arbejder strategisk og én fuldtidsansat klubchef, der står til rådighed, når der er brug for det.

Om du er den rutinerede, nye eller den talentfulde træner, hører vi gerne fra dig.

Send din ansøgning og CV til Jan Hansen på jan@ksk.dk, og ring gerne på tlf. 2757 4607, hvis du har spørgsmål.

Ansøgningsfristen er 30. juli. Men vi afholder samtaler løbende, kontakt os derfor hurtigt, hvis du er nysgerrig.

Vi håber, at du kan være med fra sæsonstart i uge 32, men vi venter gerne på den rigtige kandidat.